



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО  
ул. Покуса, 5  
г. Спасск-Дальний, 692245

29.11.2024 № 7-4-2024/Прдп771-24-20050028

На №

### **ПРОТЕСТ**

на Правила внутреннего трудового  
распорядка МБОУ СОШ № 2  
с. Буссевка

Прокуратурой города проведена проверка соответствия локальных актов МБОУ СОШ № 2 с. Буссевка.

Так, в ходе проверки установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ СОШ № 2 с. Буссевка (далее – Правила) не соответствуют актуальному трудовому законодательству.

На основании ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч. 1 ст. 30 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В силу ч. 4 ст. 70 ТК РФ определен перечень лиц, в отношении которых испытание при приеме на работу не устанавливается.

Между тем, в п. 2.7 Правил указанный перечень не закреплён.

Согласно ч. 1 ст. 193 ТК РФ работнику, допустившему нарушение трудовой дисциплины, предоставляется два рабочих дня для предоставления объяснений. В случае отказа работника дать объяснения, составляется соответствующий акт.

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского  
края

№ 7-4-2024/Прдп771-24-20050028



439042 352300

Директору МБОУ СОШ № 2 с. Буссевка

Болсуновской Т.П.

ул. Советская, д. 27, с. Буссевка,  
Спасский район, 692224

В нарушение указанной нормы, в п. 6.9 Правил не предусмотрено, что, если по истечении двух рабочих дней объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Частью 2 статьи 194 ТК РФ установлено, что работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника.

В свою очередь, вопреки требованиям указанной нормы закона, пункт 6.18 Правил не предусматривает снятие дисциплинарного взыскания по инициативе самого работника.

Помимо прочего, Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения, в том числе, в главу 41 ТК РФ, где с 06.04.2024 дополнил ее ст. 264.1 ТК РФ и предусмотрел, что расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Однако, в нарушение указанных требований закона, раздел 2 Правил указанных норм не содержит.

На основании изложенного, Правила подлежат приведению в соответствие с актуальным законодательством.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст.ст. 6, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть протест в десятидневный срок с момента его поступления.
2. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные директором МБОУ СОШ № 2 с. Буссевка от 29.11.2021 привести в соответствие с нормами действующего законодательства.
3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города.
4. О принятом решении незамедлительно сообщить в прокуратуру города в письменной форме.

Заместитель прокурора города

А.В. Смирнов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 6CF250F25D710EBDE433A70E9B95CFAA  
Владелец Смирнов Александр Владимирович  
Действителен с 25.10.2023 по 17.01.2025

М.С. Буркова