



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАСКА-ДАЛЬНЕГО
ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245

Директору МБОУ «СОШ № 2»
с. Буссёвка Спасского района
Приморского края

Неделько Н.В.

с. Буссёвка, ул. Советская, д. 27,
Спасский район, Приморский край

18.06.2024 № 7-4-2024-Прдм428-24-20050028

На №

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МБОУ «СОШ № 2»
с. Буссёвка Спасского района
Приморского края

Прокуратурой города во исполнение приказа прокурора Приморского края от 07.10.2021 № 168 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка исполнения трудового законодательства, в ходе которой выявлены факты несоответствия отдельных положений Правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения требованиям действующего законодательства (далее по тексту – Правила).

Так, в ходе проверки Правил внутреннего трудового МБОУ «СОШ № 2» с. Буссёвка Спасского района Приморского края, утвержденных приказом директора 29.11.2021 выявлены противоречия с действующим трудовым законодательством, выразившихся в следующем.

Федеральным законом от 07.10.2022 «376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» главе 55 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту ТК РФ) дополнена ст. 351.7 следующего содержания:

«Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» (далее по тексту Федеральный закон № 53-ФЗ) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края
№ 7-4-2024-Прдм428-24-20050028

Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53-ФЗ либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53-ФЗ, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53-ФЗ, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации».

Проверкой локального акта установлено, что в Правилами не отражены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской.

Кроме того, Федеральным законом 30.01.2024 N 3-ФЗ "О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации" ст. 236 ТК РФ дополнена следующим содержанием:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или)

других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) нечислится из фактически не выплаченных в срок сумм.

Однако, в Правилах не уточнены положения о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Согласно ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Часть 2 статьи 68 ТК РФ утратила силу в связи с принятием Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ, вместе с тем, п. 2.2 Правил предусмотрено, что прием на работу оформляется приказом директора.

Также на основании ч. 2 ст. 194 ТК РФ работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Однако, в п. 6.18 Правил не предусмотрено снятие дисциплинарного взыскания по ходатайству работника.

Согласно ст. 8 ТК РФ, локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями либо принятые без соблюдения предусмотренного настоящим кодексом порядка учета мнения представительного органа работников, являются недействительными.

Выявленные недостатки в правовом акте создают предпосылки к нарушению трудовых прав граждан.

На основании вышеизложенного, в целях обеспечения верховенства закона, одностороннего его применения, укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов

общества и государства, руководствуясь ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового МБОУ «СОШ № 2» с. Буссевка Спасского района Приморского края, утвержденные приказом директора 29.11.2021 - привести в соответствие с действующими положениями законодательства.

2. Протест подлежит рассмотрению с обязательным участием сотрудника прокуратуры не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

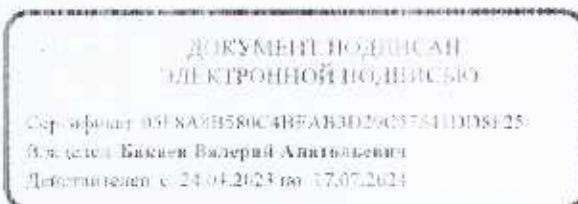
3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города Спасска-Дальнего для участия.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру города Спасска-Дальнего в письменной форме с приложением подтверждающих документов.

Прокурор города

старший советник юстиции

В.А. Бакаев



Смирнова П.Е., 89242619442