



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНЕГО
ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245

18.06.2024 № 7-3-2024/Прдп427-24-2050028

На №

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой г. Спасск-Дальний проведена проверка во исполнения приказа прокуратуры Приморского края № 168 от 07.10.2021 в сфере исполнения трудового законодательства, в МБОУ «СОШ № 2» с. Буссевка Спасского района Приморского края, в ходе которой выявлены нарушения, выражающиеся в следующем.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Федеральным законом от 06.04.2024 N 70-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" глава 41 ТК РФ дополнена ст. 264.1 следующего содержания:

«Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий»

Прокуратура г. Спасск-Дальнего Приморского
края
№ 7-3-2024/Прдп427-24-2050028



407596 379302

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Вместе с тем, разделом II Коллективного договора указанные гарантии не предусмотрены.

Кроме того, Федеральным законом 30.01.2024, N 3-ФЗ "О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации" ст. 236 ТК РФ дополнена следующим содержанием:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При полной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) не начисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Однако, п. 4.6 Коллективного договора не уточнены положения о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Согласно ст. 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Вместе с тем, коллективным договором учреждения не предусмотрено предоставление дополнительных выходных, в случаях, предусмотренных ст. 262 ТК РФ.

Причинами и условиями неисполнения действующего законодательства в рассматриваемой сфере является ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей МБОУ «СОШ № 2» с. Буссовка Спасского района Приморского края, что связано с отсутствием контроля за деятельностью подчиненных со стороны директора учреждения. Данный факт нарушает трудовое законодательство и влечет за собой дисциплинарную ответственность.

Подобные нарушения требований федерального законодательства являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности учреждения и нуждаются в принципиальной оценке с Вашей стороны, в том числе, принятии мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, их допустившим.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием сотрудника прокуратуры г. Спасска-Дальнего рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий им способствующих.

2. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру города.

3. Информацию о результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах предоставить в письменной форме прокурору г. Спасска-Дальнего в установленный законом месячный срок, со дня получения представления.

Прокурор города

старший советник юстиции

В.А. Бакаев

